

# TECHNOLOGY with HEART

心を込めた技術を

“答え”を創るプロになる。



一人ひとりが手にしているのは“答え”のシンボル。日鉄テックスエンジには、人の数だけその人らしい“!”があります。

電計事業本部 システムソリューション事業部 入社案内



YouTube /日鉄テックスエンジ株式会社



採用サイト



TikTok



現場に寄り添い、“答え”を導く人に。

## 「我々は、SEである」。

私たちにとってSEとは、  
システムエンジニアではなく、ソリューションエンジニア。  
課題解決方法を提案し、実現する技術者のことです。  
どんな工場の課題にも向き合い、最適な“答え”を導き出す人になる。  
そのキャリアは、一歩ずつ着実に、  
成長と実績を積み重ねることから始まります。  
あなたも、未知の問題に挑み、  
革新的な“答え”を創るプロになりませんか。  
文系出身の方でも、プログラミング経験がない方でも大丈夫。  
充実の社内教育で、SEとしての成長をサポートします。  
ここで一緒に、未来を切り拓いていく日々を  
楽しみにしています。

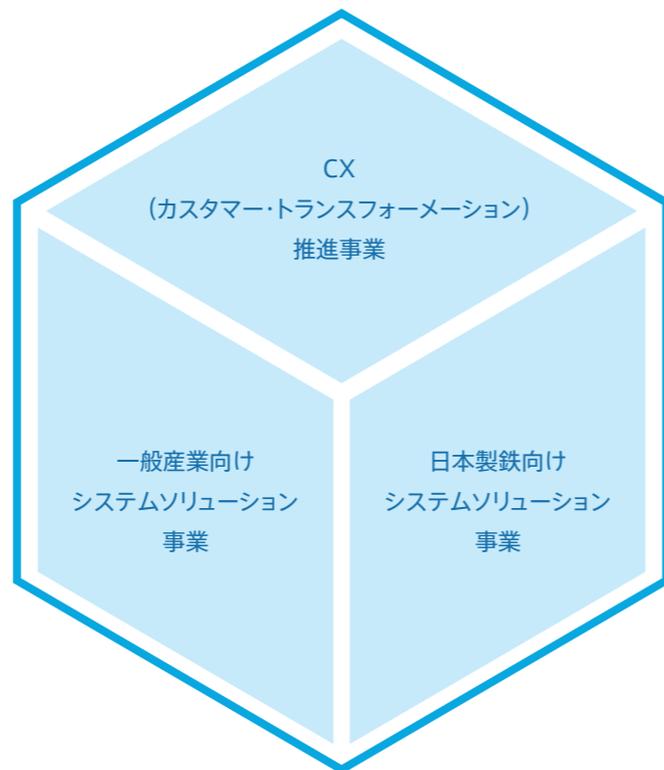


電計事業本部  
システムソリューション事業部長  
野村 法文

# さまざまな工場の課題に、最適解で“答える”人になる。



【システムソリューション事業部】



私たちは、1946年創立の総合エンジニアリング企業。  
鉄鋼分野を中心とした各種工場の建設から、工場を動かす  
生産設備やコンピュータシステムなどの企画、設計、製作、工事、  
操業、メンテナンスまでをトータルサポートしています。  
その中で、システムソリューション事業部は、  
さまざまな業界のお客さまの生産現場で最適な“答え”を導くのが仕事です。  
システム構築から運用保守まで  
一貫したシステムソリューションを提供しています。

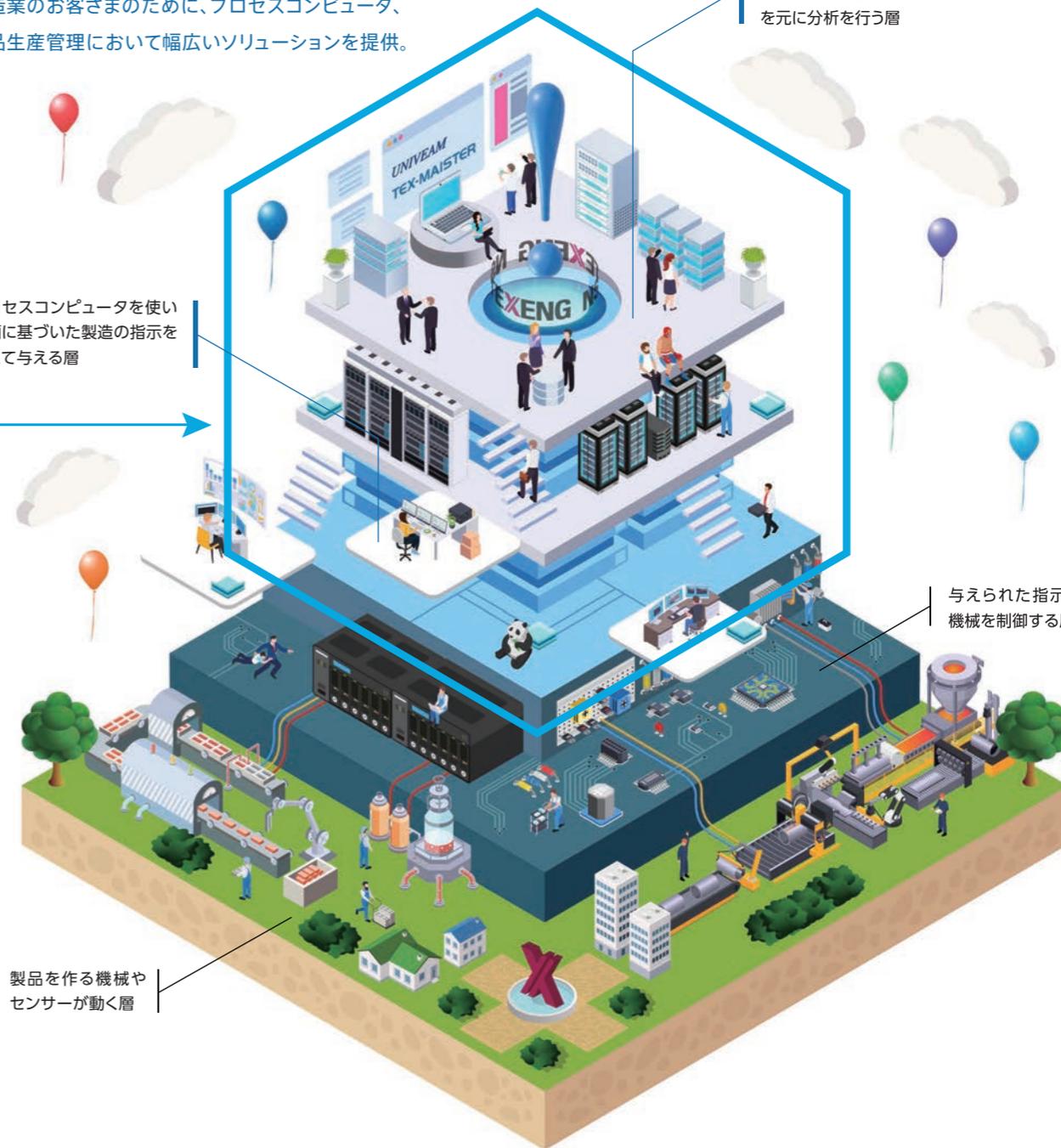
企業活動を支えるソリューションエンジニアとしてさまざまな  
製造業のお客さまのために、プロセスコンピュータ、  
製品生産管理において幅広いソリューションを提供。

どの製品を、いつどうやって作るかを  
計画し、指示したセンサーからの情報を  
元に分析を行う層

プロセスコンピュータを使い  
計画に基づいた製造の指示を  
考えて与える層

与えられた指示通りに  
機械を制御する層

製品を作る機械や  
センサーが動く層



# 多種多様な技術を、現場で学び身につける。

あらゆる産業に応用できる製鉄所の工程を通じて、当社ではさまざまな現場対応力や技術を培うことができます。全国13拠点でそれぞれの地域に根ざしながら、各地と連携をとり、最先端のプロジェクトを進めています。



東京システムグループ、CX推進部 (本社地区 新川オフィス)



ようこそ、新川オフィスへ。ここでは、広々とした明るい空間でフリーアドレス制を採用しており、どこでも好きな場所で仕事ができる自由な環境です。最新の技術とアイデアが交差するこのオフィスは、革新的な思考とクリエイティブなコラボレーションの中心地。淡い色を基調としたデザインは、清潔感と温かみを兼ね備え、あなたの最高のアイデアを引き出します。



東京駅や丸の内にも近く、通勤も便利です。社員は1人1台、自分のPCを持っており、どこのオフィスにいても業務が可能です。

〒104-0033  
東京都中央区新川1-8-8

君津システムグループ (東日本支店)

千葉県君津市に位置する、鉄鋼業務向けプロコンソフトの開発を進める執務室です。歴史あるスチール機が並び、伝統と最新技術が融合。古き良き環境の中で、最先端の開発ツールとソフトウェアを駆使し、業界をリードする製品を生み出しています。実際の製造現場に近いこの場所から、私たちはお客さまのニーズに直結した革新的なソリューションを提供しています。



日本製鉄向けのソリューションを提供するグループのオフィスの多くは製鉄所内、または近隣にあります。マイカー通勤の社員がほとんどで、通勤の服装は自由です。



〒299-1141  
千葉県君津市君津1

大阪システムグループ (阪神支店)



活気あふれる大阪市土佐堀にあるオフィスです。「UNIVEAM」という先進の設備管理パッケージソフトを開発。地域の特性を活かしながら、革新的なソフトウェアを創り上げ、世界中の設備を支えています。大阪のダイナミズムと技術の融合が生まれ出す、オフィスと働き方を体感してください。



歴史ある土佐堀川や中之島の美しいオフィス街といった景観に囲まれており、交通アクセスも良好。都市の活気と自然の穏やかさが共存する理想的な立地です。

〒550-0001  
大阪市西区土佐堀1-4-11

たくさんの先輩たちが、  
優秀な技術者へと成長しています。

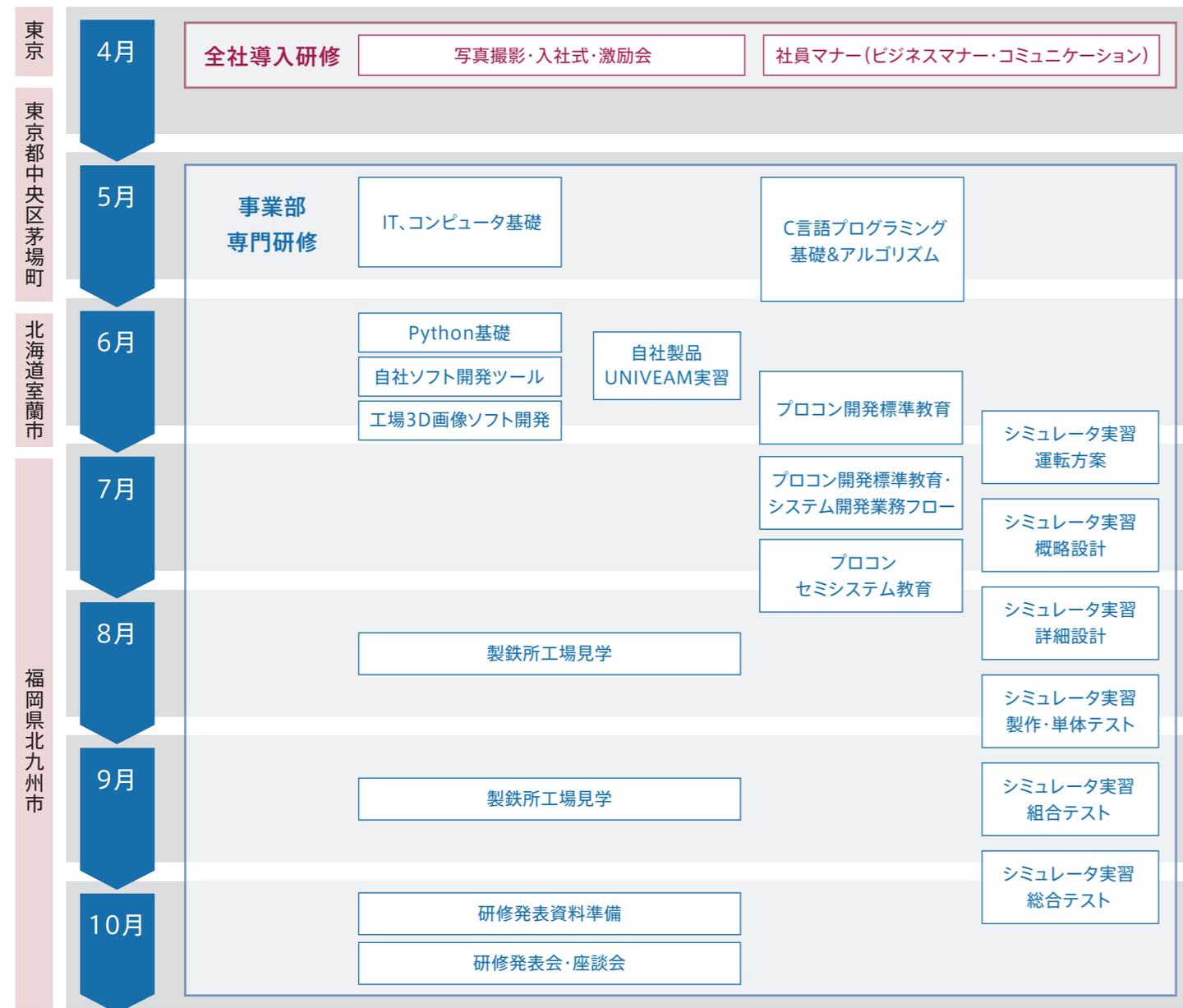
日本製鉄グループの一員として70年以上、私たちは、  
製鉄所で鍛え抜かれた技術や現場を知る力を、  
先人たちから受け継いできました。  
それらすべてのノウハウが、私たちの財産。  
確かな技術を持つ人材が次々と育つ秘訣です。  
そしてさらなるキャリアアップや  
専門技術習得のためのさまざまな研修も充実。  
あなたの可能性を最大限に引き出す環境があります。





# 鉄鋼分野で長年培ってきた、独自の育成ノウハウがある。

◎2024年度 新入社員研修全体スケジュール



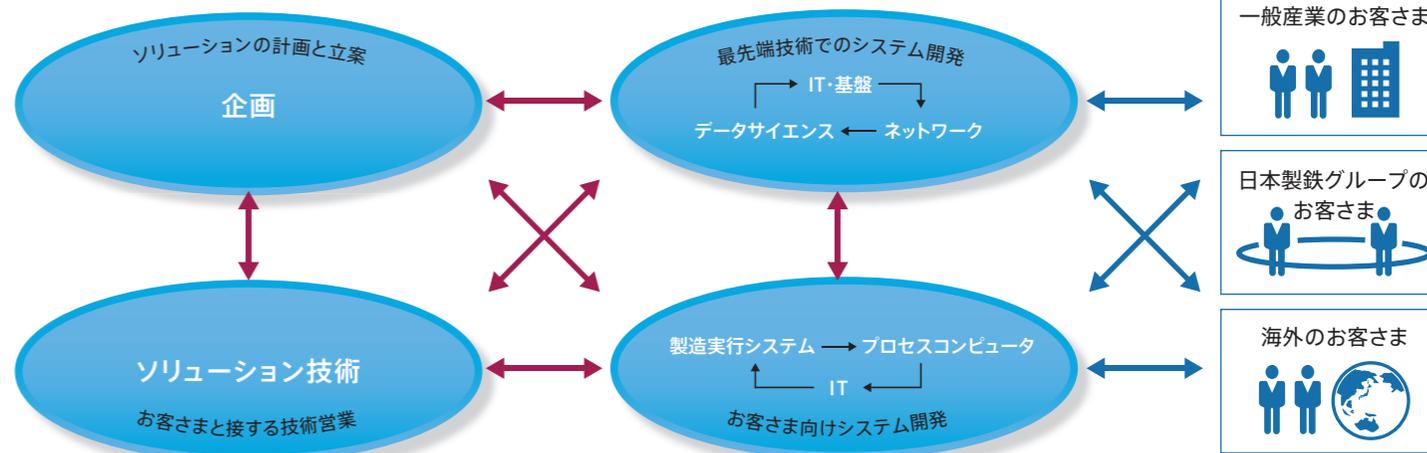
プログラミング経験がない方でも開発スキルがしっかりと身に付くよう設計した研修内容で、ゼロから確かな技術力を持ったソリューションエンジニアへの成長をサポートします。



## 若手・中堅層の早期戦力化に向けた「多才化」推進のための施策

- ① 複数業務の経験 多角的な視点とスキルを獲得するために経験豊富な社員がメンターとなり指導します。
- ② 新規技術分野へのチャレンジ 最新技術のトレーニングと実際のプロジェクトでの実践を行いスキルを磨きます。

【システムソリューション事業部での業務】



# 一人ひとりのやりがいと、力を合わせる喜びを、大切に。

## 先輩の指導のもと、プログラム製作に没頭。

### 【ある日の一日】

- 06:30 ・起床
- 08:00 ・自転車通勤
- 08:30 ・始業  
・ラジオ体操  
・ミーティング
- 09:00 ・ソフトウェア製作  
・仕様書づくり
- 12:00 ・昼休み  
・昼食  
(母親お手製お弁当)
- 13:00 ・仕様書チェック・修正  
・プログラム製作
- 16:00 ・プログラムテスト
- 17:00 ・退社



帰宅中の風景

工場を動かすシステムのソフトウェア製作が私の仕事です。今動いているシステムの改造がほとんどなので、現在のプログラムでわからない部分を先輩に聞きながら仕様書を作成します。そして仕上がりも先輩にチェックしてもらい、修正を加え、プログラムの製作へと移ります。プログラムテストで動作の不具合が出たら原因を探のですが、仕様書をちゃんと理解していないと突き止めるのが大変。でも、自分で製作したプログラムが思い通りに動作したときは、とても達成感があります。

### 【OFFの日は】

友達と2人でゲームセンターに。リズムゲームでキャラクターグッズのプレゼントキャンペーンをしていたので、5回プレイして手袋をもらいました。お昼ご飯にラーメンを食べに行って、その後は家で必要なものの買い物をしました。

システム2部  
山口システムグループ  
M.S (2023年入社)

## 仲間とともに仕事をやり遂げた後の一杯は格別。

### 【ある日の一日】

- 07:45 ・健康のために徒歩出勤
- 08:05 ・出社  
・ラジオ体操
- 08:30 ・始業  
・全体ミーティング
- 09:00 ・プログラム開発
- 10:00 ・プロジェクト関連  
WEB会議
- 12:00 ・昼休み  
・昼食(弁当屋で購入)
- 13:00 ・プログラム仕様書  
および本体の受け入れ  
検査
- 15:00 ・システム試運転の  
WEB会議
- 16:00 ・議事録や仕様書の作成
- 18:00 ・作業が残れば残業
- 19:00 ・退社  
社員同士で食事に行く  
ことも

プロジェクトにはさまざまな人たちが関わっています。なのでそれぞれと入念に会議を重ねるため、その準備や議事録作成などに勤しむ毎日です。特にお客さまとシステムの試運転に向けた会議をするときは、設備に関係するさまざまな担当、役職の方と対話をするため緊張します。プログラムの受け入れ検査を経て、無事システムを納品してお客さまにご満足いただけるときは、この仕事をしてよかったと感じます。その後に先輩や後輩、同僚と行く食事事も格別です。

### 【OFFの日は】

午前中は、所属している地域のテニス同好会で3時間みっちり練習。地元開催の大会で良い成績を残せるよう頑張っています。午後からは会社の同僚と岩盤浴や温泉に入って仕事や運動後の疲れを癒しています。



システム2部  
大分システムグループ  
N.H (2019年入社)

## お客さまの要望に確実に応えるべく技術を磨く。

### 【ある日の一日】

- 07:40 ・起床  
・富士山を見つつ  
自動車通勤
- 09:00 ・始業  
・ラジオ体操  
・ミーティング  
・メール・スケジュール  
確認  
・プログラム製作
- 10:00 ・プログラム製作  
・問い合わせ対応
- 11:00 ・午後の会議の準備など
- 12:00 ・昼休み  
・昼食(食堂)
- 13:00 ・進行中のプロジェクト  
会議
- 14:00 ・調査・検討業務
- 16:00 ・データ収集
- 17:30 ・定時  
・残業
- 19:00 ・退社

プログラム製作だけでなく、お客さまやパートナー会社からの問い合わせに対応するのも私たちの仕事。進行中のプロジェクトに関してお客さまと会議を重ね、進捗の確認や課題の共有、相談などを行います。また、会議の中で新たな要望や依頼もあり、実現するための手法を模索してできる限りお応えできるよう努めています。試作とお客さまのフィードバックを繰り返して仕様を固めるためにスピードと柔軟性が求められ大変です。しかし、先端技術に触れる機会も多いので技術者として楽しい仕事です。

### 【OFFの日は】

学生の頃から絵を描くのが趣味で、地域で開催されるデッサン会に参加することも。時間を決めて他の人もいる環境ですデッサンはとても集中でき、終わった後は頭の中がすっきりして、ストレス解消になっています。



CX推進部  
ITプラットフォームグループ  
T.K (2018年入社)

## 万全を期すという会社の姿勢に学びが多い。

### 【ある日の一日】

- 08:00 ・電車通勤
- 08:20 ・出社  
・ラジオ体操
- 09:00 ・メールチェック  
・スケジュール確認  
・システム開発
- 10:00 ・仕様書の確認・修正
- 11:00 ・進捗会議
- 12:00 ・昼休み  
・昼食(売店)
- 13:00 ・プログラム修正
- 14:00 ・トラブル疑似体験で  
対策を学ぶ
- 16:00 ・プログラムの  
動作テスト
- 17:00 ・定時  
・繁忙期は残業
- 18:00 ・退社
- 19:00 ・寮で夕食

入社してまずするのは、その日の目標や計画の確認。そして誰よりもキレのある動きでラジオ体操です。業務としては主にシステム開発に携わっています。認識のずれがないか何度も確認しながら見やすい仕様書の作成を心掛けたり、作業が遅れることなく円滑に案件を進めるために会議でしっかり確認したりの日々。プログラムの動作テストでは、導入後にトラブルがないようシステムにミスがないかの確認を徹底して行うなど、やりがいととも緊張感や責任もある仕事です。

### 【OFFの日は】

地元の友達とゴルフに行きました。なかなか大人数で集まれる機会もないので、すごく楽しかったです。今後は安定して良いスコアが出せるようにもっと練習したいと思います。



システム3部  
尼崎システムグループ  
A.K (2022年入社)

# 先輩たちに聞きました。

日鉄テックスエンジニアってどんな会社？  
社員たちはどんな日々を送っているの？  
全国のいろいろな拠点で活躍する、個性豊かな先輩たちのリアルな声を集めました。



## 入社決め手は？

- T.K** 教育制度が充実しているから。
- K.T** 大きな設備を制御する業務に携われるところ。
- M.A** 大きな企業で安心感がある。
- A.K** いっしょに働きたいと思う先輩がいたので決めました。
- M.S** 地元で就職したかったから。
- N.H** 福利厚生がいい。
- M.S** 高専で学んだことを活かせるので。

## TEXENGの魅力は？

- T.K** 鉄鋼業界で培ったノウハウや技術が蓄積されている。
- N.H** 日本一の鉄鋼メーカーの生産と品質を支えている企業であること。
- K.T** 機械・電気・建設など幅広い部署があり、システムエンジニアとは違った視点に触れることができる。
- T.M** 幅広い業務を行う会社なので、入社後でも自分のキャリアを考え直すことができる。
- M.A** ボーナスクがあるところ。
- A.K** 現場に近い環境で働くので、自分の開発したシステムの稼働を実感できる。
- M.S** 数億円規模の大きな仕事に参加できること。
- M.S** プログラミングだけでなくさまざまな技術を身につけることができる。



## 入社してから驚いたことは？

- T.K** 鉄鋼業界における設備投資の規模がとて大きかった。
- T.M** 「大きな案件に参加したい！」と希望を出すと本当に叶った。
- M.A** お客様と近い距離でお仕事できたり、社内開発として価値創作に関われたりできること。
- A.K** 他の会社から派遣されている方も多く、多様な視点での意見が得られる。



## TEXENGのどこが好き？

- N.H** 有給休暇はもうろん育休など休暇を1年目からきちんと与えられること。
- T.M** 充実した福利厚生制度があるため、安心して仕事に没頭できる。
- M.S** 製鉄以外の仕事も経験できるので、さまざまな分野で成長できる。
- M.S** 職場の人たちがいい人ばかりなところ。あと地元なので通いやすい。

## 職場はどんな雰囲気？

- T.K** 取引先や協力会社の方も含めて、隔てなく同じプロジェクト目標に向かって協力できていると感じます。
- N.H** 幅広い年齢層の方たちがいますから、風通しが良く、年齢や役職の垣根を越えて対話しやすい環境です。
- K.T** 仕事は真面目に進めつつ、一息つくタイミングでは雑談したり、メリハリをつけて仕事できています。
- T.M** 普段は無口な上司や先輩もいますが、話してみると個人的に優しく面白い人は多いです。
- M.A** 年齢の近い若手層が多く、和気あいあいとしている。ベテラン層も先輩社員も面倒見が良い。
- A.K** みなさんプライベートを満喫されている印象。私も同僚の影響でゴルフやスノーボードを始めた。
- M.S** 上司や先輩は話しかけやすい人が多いので、わからないことを遠慮なく聞ける雰囲気です。
- M.S** 聞けば優しく教えてくれる先輩は多い。仕事に慣れない新人でも頑張ろうという気持ちになれます。



## 仕事を円滑に進める秘訣は？

- T.K** 分からないこと、できないことを一人で抱え込まない。
- N.H** システム開発はさまざまな人が関わり創り上げていく業務なので、メンバー間で情報共有を綿密に行うことだと思います。
- K.T** 分からないときは先輩や上司に確認。自分で理解しているつもりのも念のため周囲に確認を取ることが大事です。
- T.M** 先輩や上司といっしょに仲良くなって仕事を教えてもらうポイント。多くの方と話しをすることで、それぞれの得意な技術を教えてもらえます。
- M.A** 研修や出張などの出合いの場で、挨拶や飲み会などを通じてできるだけ人との関わりを持ち、何か困ったときに相談できる関係を築いておくこと。
- A.K** 難題は一人で解決できないので、普段から周囲と積極的にコミュニケーションを取り、みんなを巻き込んで仕事をする習慣を身につけておく。
- M.S** 普段からいろんな人と話して顔を覚えてもらっておけば、分からないことがあったとき、どのタイミングで話しかけていいかが分かってくる。



## 仕事で失敗したことは？

- N.H** 入社間もないころ、自分の力だけで仕事を遂行しようとして多くの時間がかかった。新人の特権だと思い先輩や上司に頼ることも大切だと学んだ。
- T.M** 設備保全管理システムをお客さまに導入する際、お客さま特有の事情まで考えておらず、うまくいかなかった。先輩のフォローで難きを得た。
- M.A** 端末にLANケーブルを挿したら抜けなくなってしまい、10人くらい集まって3時間ほど格闘した。
- A.K** システム開発時に、作成中だったプログラムを誤って削除してしまった。バックアップを取っていなかったため、一から作り直すことになった。
- M.S** 出張のとき、空港行きの電車で危うく乗り遅れる経験をした。猛ダッシュで間に合ったが、今では15分前行動を心がけるようになった。



TikTokで、先輩のインタビューをご覧ください。



“ゆっくり前進”  
**M.A** CX推進部  
ITプラットフォームグループ

“自由席ファイター”  
**T.K** CX推進部  
ITプラットフォームグループ

“何事も真面目に頑張る”  
**M.S** システム2部  
山口システムグループ

“人一倍の好奇心”  
**N.H** システム2部  
大分システムグループ

“好奇心いっぱいのシステムエンジニア”  
**T.M** システム3部  
大阪システムグループ

“何事も全力で楽しむこと”  
**A.K** システム3部  
尼崎システムグループ

“システムを通じて世の中を便利に”  
**K.T** システム4部  
君津システム1グループ

“やる気と元気で突き進みます!”  
**M.S** システム5部  
室蘭システム2グループ

## 【数字で見る事業部】システムソリューション事業部 2023年度

事業部の規模をいろいろ知りたい。  
新卒採用はどれくらいあるの？  
気になるあれこれを、数字で表してみました。

### 売上

約 **136** 億円

### 信頼と実績の値

これは単なる数値ではなく、顧客からの信頼と、私たちが提供するソリューションの価値を表しています。市場における確固たる地位と、絶えず進化する技術への適応能力を示す証です。私たちは、品質、イノベーション、顧客満足を核として、今後も持続的な成長を目指していきます。

### 事業部従業員数

**661** 名

### 多様性と協力の数

私たちの強みは、多様なバックグラウンドと経験を持つ個々の才能が一丸となって、革新的なソリューションを生み出すこと。異なる視点を尊重し、協力しながらそれぞれの能力を最大限に発揮することで、事業部としての総合力を高めています。この数字は、私たちのチームワークと組織力の証です。



■ 事業部付Gr ■ CX推進部 ■ システム2部 ■ システム3部  
■ システム4部 ■ システム5部 ■ 事業部

### 事業部採用者数

2023年度 **21** 名

2022年度 19名 2020年度 26名  
2021年度 18名 2019年度 21名

### 持続的な成長と新たな才能への投資

当事業部では毎年安定して新しい才能と情熱を迎え入れています。この数字は、私たちが持続的な成長を遂げ、業界をリードし続けるための投資を惜しまない姿勢そのもの。新しいアイデアとエネルギーを事業部にもたらすことで、革新を促進し、チーム全体の能力を高めています。

### 平均年齢

**45.2** 才

### 経験の深みと革新への道

この数字は私たちが長年培ってきた深い専門知識と経験の反映。経験豊かな社員の多さは、複雑な課題への対応能力と安定した業務運営を可能にし、若い才能との融合を通じて革新を続ける土壌を育てています。このようなチームは業界の変化に強く、確かな手腕で未来を築いています。



■ 0~19 ■ 20~29 ■ 30~39  
■ 40~49 ■ 50~59 ■ 60~69

## 【福利厚生】

### 休暇制度 (有休、福祉)



事由を問わずに取得できる年次有給休暇(1時間単位で取得可能!)と、病気やケガ等の一定の事由が発生した場合に、積立日数の範囲内で取得することができる福祉休暇があります。余った日数を翌年以降に繰り越す制度もあります。

### 独身寮制度

自宅からの通勤が困難な方は、独身寮に入寮することができます。全国から集った仲間と楽しい時間を持つにも最適な場所です。



### 勤務制度 (在宅、フレックス)



個々人のワークライフバランスに合わせた働き方の制度として在宅勤務制度、フレックスタイム制度、時短勤務制度などを用意しています。

### スポーツ、レジャー



業務の枠を越えた人間関係を築くため、心と体をリフレッシュさせるイベントや、スポーツ等の行事・活動を行っています。

### 会員制福利厚生サービス (ベネフィット)

旅行やレジャー、エンターテインメントに育児支援など、会員制で加入しサービスを受けられる、さまざまな福利厚生団体があります。



### 勤続表彰



勤続10年、20年、30年、40年と表彰を行っており、賞品も付与されます。

まだまだありますが、詳しくはWEBへ

